



РКС открывает перспективы!

**Предложение для активных и амбициозных!
Возможность для тебя!**



Что такое «ЛИДЕРЫ РКС»?

Программа «ЛИДЕРЫ РКС» — это проект, направленный на выявление талантливых, амбициозных и эффективных сотрудников Компании и формирование управленческого кадрового резерва.

Программа призвана обеспечить возможность карьерного роста внутри РКС, повысить профессиональные знания работников и предоставить им новый интересный опыт.

Для эффективного выхода в новые регионы нам нужны будущие руководители, способные результативно управлять бизнес-процессами во вновь создаваемых ДЗО.

Вы готовы?

Требования к кандидатам

- возраст до 45 лет (для технических специалистов – до 50 лет)
- наличие высшего образования или средне-специального образования
- стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года

Личные качества и компетенции:

- инициативность
- способность и желание совершенствовать бизнес-процессы и технологии Компании
- желание обучаться и получать новые знания и опыт, совершенствовать собственные навыки
- стремление стать топ-менеджером и занять руководящие должности в РКС



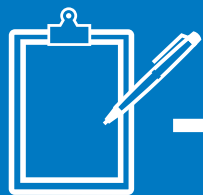
Если Вы готовы заявить о себе и улучшить Компанию, отправьте заполненную анкету на электронный ящик

stat-liderom@novogor.perm.ru

По всем вопросам обращайтесь в отдел подбора, учета и развития персонала.

Как стать участником?

Кандидатом на зачисление в кадровый резерв может стать каждый работник РКС, имеющий средне-специальное или высшее образование и опыт работы в сфере водоснабжения и водоотведения.



Шаг 1.
Обратитесь в свой отдел подбора, учета и развития персонала. Отправьте заполненную анкету на электронный адрес:



Шаг 2.
Примите участие в конкурсном отборе.



Шаг 3.
Измените Компанию.

stat-liderom@novogor.perm.ru

○ Что дает проект участникам?



Для каждого сотрудника, включенного в кадровый резерв будет составлен индивидуальный план развития.



Успешным кандидатам будут предложены стажировки на других предприятиях РКС, обучение, возможность внести и внедрить инновационные предложения.



При возникновении новых вакансий в первую очередь будут рассматриваться кандидаты из кадрового резерва.

○ Длительность проекта

Сбор заполненных заявок будет проводиться с 30 мая по 20 июня 2016г. Отбор кандидатов в кадровый резерв будет проходить в 3 этапа:

1. On-line тестирование по профессиональным знаниям (для специалистов технического профиля) и тестирование способностей для остальных участников пройдет с 25 августа по 21 сентября 2016г.
2. Оценка управленческих компетенций (on-line тестирование) пройдет с 12 октября по 3 ноября 2016г.
3. Проведение Конференции кандидатов пройдет с 28 по 29 ноября 2016г.

○ Зачем это нужно вам?

Участие в программе «ЛИДЕРЫ РКС» – это возможность изменить себя, сделать следующий шаг по карьерной лестнице. Зачисление в кадровый резерв позволит работать в одной команде с руководителями и лучшими экспертами, познакомиться с передовыми технологиями управления. Участие в проекте даст вам возможность, прежде всего, заявить о себе, получить ценный опыт и капитализировать его в будущем.

Если у Вас возникли вопросы, предложения или замечания по реализации проекта «ЛИДЕРЫ РКС», просьба сообщить об этом на горячую линию stat-liderom@roscomsys.ru

Каждому специалисту, попавшему в кадровый резерв, РКС предоставит индивидуальную программу развития и возможность занять менеджерские позиции в новых регионах или продвинуться внутри своего ДЗО.

